

**KEBIJAKAN KETENAGAKERJAAN BAGI
PEKERJA MIGRAN**

**(TINJAUAN UNDANG-UNDANG NO 18 TAHUN 2017 TENTANG
PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA)**

DR. ADNAN HAMID, S.H., M.H., M.M.



**Fakultas Hukum Universitas Pancasila
Jakarta 2019**

KEBIJAKAN KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA MIGRAN

**(TINJAUAN UNDANG-UNDANG NO 18 TAHUN 2017 TENTANG
PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA)**

DR. ADNAN HAMID, S.H., M.H., M.M.



Fakultas Hukum Universitas Pancasila

Jakarta 2019

RIWAYAT HIDUP

Adnan Hamid, lahir di Jakarta, 14 Juni 1963 dengan Status Kawin yang memperistrikan Rilani Intan Suri, S.E. dengan 3 ORANG buah hati yaitu Adilla Mcithyara Intan, S.H., M. Rizki Dharmawan, dan M. Bintang Arrahman.

Pendidikan formal yaitu (S1) dari Fakultas Hukum Universitas Pancasila, (S2) Magister Manajemen Universitas Pancasila, (S2) Magister Ilmu Hukum Universitas Padjajaran Bandung, dan (S3) Program Doktor Ilmu Hukum dari Universitas Padjajaran Bandung.

Pengalaman Organisasi antara lain pernah menjabat Ketua Umum Senat Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Pancasila, Wakil Ketua Ikatan Senat Mahasiswa Hukum Indonesia (ISMAHI). Sedangkan sebagai anggota Profesi sejak tahun 2000 menjadi Anggota Asosiasi Advokat Indonesia (AAI) dan saat ini menjadi anggota PERADI. Karier dimulai sebagai Asisten dosen hingga saat ini tercatat sebagai dosen tetap pada Fakultas Hukum Universitas Pancasila. Pernah menjadi Pembantu Dekan III bidang kemahasiswaan, menjadi Wakil Dekan bidang Administrasi dan Keuangan dan saat ini menjadi wakil dekan bidang Akademik pada Fakultas Hukum Universitas Pancasila. Pernah bekerja di Perbankan di PT. Bank PDFCI, Tbk, dilanjutkan bekerja pada Badan Penyehatan Perbankan Nasional (BPPN) dengan jabatan terakhir sebagai Group Head. Setelah BPPN dibubarkan, dilanjutkan sebagai Wakil Koordinator Pokja Hukum Tim Pemberesan BPPN hingga selesai, dan terakhir bekerja sebagai Kepala Divisi Legal dan Remedial PT. Buana Finance, Tbk. Saat ini selain sebagai dosen juga menjabat sebagai Senior Partner sekaligus pendiri APNP Law Firm di Jakarta.

ISBN 978-623-90834-0-3



KEBIJAKAN KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA MIGRAN

**(TINJAUAN UNDANG-UNDANG NO 18 TAHUN 2017 TENTANG
PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA)**

DR. ADNAN HAMID, S.H., M.H., M.M.



**Fakultas Hukum Universitas Pancasila
Jakarta 2019**

**KEBIJAKAN KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA MIGRAN (TINJAUAN UU NO 18 TAHUN
2017 TENTANG PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA)**

Penulis:

Adnan Hamid

ISBN : 978-623-90834-0-3

Penerbit:

Fakultas Hukum Universitas Pancasila

Redaksi:

Srengseng Sawah Jagakarsa

Jakarta Selatan 12640

Telp.: 021-7872832

Fax.: 021-7872830

Email: fhup.univpancasila@gmail.com

Cetakan Pertama, April 2019

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak karya tulis ini dalam bentuk dan dengan cara apapun tanpa izin
tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, buku yang berjudul “Kebijakan Ketenagakerjaan Bagi Pekerja Migran Indonesia (Dalam UU No 18 Tahun 2017 Tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia)”, akhirnya dapat diselesaikan. Buku ini penulis susun mengingat masih sangat sedikit referensi tentang apa dan bagaimana kebijakan bagi pekerja migran. Buku ini diharapkan dapat membuka wawasan dan atau menambah pemahaman bagi siapa saja yang ingin mengetahui lebih dalam tentang pekerja migran. Lebih khusus buku ini ditujukan kepada mahasiswa, yang ingin menggali lebih dalam tentang kebijakan yang adil bagi pekerja migran dengan mengacu kepada Pancasila sebagai Pandangan Hidup Bangsa Indonesia dan UUD 1945 sebagai konstitusinya.

Sangat disadari oleh penulis bahwa buku ini jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran untuk penyempurnaan buku ini sangat diharapkan.

Akhirnya perlu penulis sampaikan bahwa buku ini dapat diselesaikan antara lain berkat dorongan dari semua pihak. Sehubungan dengan itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada Prof. Dr. Ade Sptomu, S.H., M.Si., Dekan Fakultas Hukum Universitas Pancasila, yang telah mendorong penulis agar dapat segera menyelesaikan buku ini. Secara khusus Penulis juga ingin menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada isteri tercinta Rilani Intan Suri, S.E., serta anak-anakku

tersayang, Adilla Meityara Intan, S.H., Muhammad Rizki Dharmawan dan Muhammad Bintang Arrahman, karena atas do'a serta pengertiannya telah membuat penulis berteguh hati menyelesaikan buku ini.

Jakarta, April 2019

Penulis

Dr. Adnan Hamid, S.H., M.H., M.M.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR BAGAN	vi
BAB I HUKUM KETENAGAKERJAAN DAN PEKERJA MIGRAN	
A. Pengertian dan Perkembangan Hukum Ketenagakerjaan.....	1
B. Hukum Ketenagakerjaan Sesuai Tujuan Negara	32
C. Dasar Hukum Ketenagakerjaan	63
D. Hukum Ketenagakerjaan dalam Undang-Undang Tentang Ketenagakerjaan	75
E. Pekerja Migran dalam Hukum Ketenagakerjaan Indonesia	89
BAB II PEKERJA MIGRAN DAN PROBLEMATIKANYA	
A. Pekerja Migran dan Keberadaannya	97
B. Pekerja Migran dan Latar Belakangnya	113
C. Pekerja Migran dan Dampaknya	119
D. Pekerja Migran dan Perlindungannya	131
E. Kasus Pekerja Migran yang Melanggar HAM	137

BAB III KONSEP DAN PEMBANGUNAN HUKUM KETENAGAKERJAAN INDONESIA

A. Konsep Dasar Hukum Ketenagakerjaan	145
B. Pembangunan Hukum Ketenagakerjaan	161
C. Tujuan dan Arah Pembangunan Ketenagakerjaan	178
D. Pancasila Sebagai Sumber Pembangunan Hukum Ketenagakerjaan	184

BAB IV KEBIJAKAN KETENAGAKERJAAN

A. Kebijakan Ketenagakerjaan Secara Umum	196
B. Kebijakan Ketenagakerjaan Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	210
C. Kebijakan Ketenagakerjaan Berdasarkan Konvensi Internasional	218

BAB V KEBIJAKAN BAGI PEKERJA MIGRAN

A. Kebijakan Sebelum Berlakunya Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia.....	240
B. Kebijakan Perlindungan Bersifat Universal	248
1. Kebijakan Menurut ILO dan Deklarasi ASEAN....	248
2. Kebijakan Menurut Konvensi Internasional Perlindungan Buruh Migran dan Keluarganya	257
C. Kebijakan Perlindungan Dalam Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2017 Tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia	273

DAFTAR PUSTAKA